

Index 100

Index 100

Les entreprises du groupe Polyexpert assurent, pour un même travail ou un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Les salaires d'embauches, et les conditions d'évolution salariale sont identiques entre femmes et hommes qui exercent un travail de valeur égale au regard des connaissances et compétences professionnelles et des diplômes et titres requis.

Les mesures correctives mises en place ont permis à plusieurs sociétés du groupe d'atteindre ou d'améliorer les résultats de l'index. C'est ainsi le cas pour POLYTEL, GECO Assurances, DYNAREN et Polyexpert SAS qui affichent des résultats compris entre 76 et 94 points sur 100.

Cependant, la répartition des sexes dans les métiers les plus représentés au sein de Polyexpert (assistant(e), expert(e)) et dans les tranches d'âge prévues par l'index, ne permettent pas une représentation mixte pertinente au regard du système de calcul de l'index 100.

Pour quatre entités du groupe, l'index 100 est incalculable (Polyexpert ATLANTIQUE, POLYEXPERT EST, POLYEXPERT LANGUEDOC-ROUSSILLON, POLYEXPERT NORD PICARDIE).

Pour les autres, le système de cotation nous conduit à comparer des emplois de "valeur" différente exigeant des connaissances et diplômes de niveaux différents.

Index 100

	1	2	3	3	4	
INDICATEURS	Ecart de remuneration (en %)	Ecart d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	Ecart du taux de promotions (SOCIETES > 250 sal)	Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Total des indicateurs calculables
Polyexpert SAS	31	35	-	0	10	76
Dynaren	34	35	-	15	5	89
Geco Assurances	39	20	15	15	5	94
Polyexpert Construction	5	35	-	15	0	55
Polyexpert Ile de France Centre	11	35	-	INCALCULABLE	5	60
Polyexpert Méditerranée	11	35	-	INCALCULABLE	5	60
Polyexpert Pyrénées-Aquitaine	0	35	-	INCALCULABLE	0	41
Polyexpert Rhône-Alpes Auvergne	0	35	-	0	0	35
Polytel	39	35	-	15	5	94