

Index 100

Les entreprises du groupe Polyexpert assurent, pour un même travail ou un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Les salaires d'embauches, et les conditions d'évolution salariale sont identiques entre femmes et hommes qui exercent un travail de valeur égale au regard des connaissances et compétences professionnelles et des diplômes et titres requis.

Cependant, la répartition des sexes dans les métiers les plus représentés au sein de Polyexpert (assistant(e), expert(e)) et dans les tranches d'âge prévues par l'index, ne permettent pas une représentation mixte pertinente au regard du système de calcul de l'index 100;

En conséquence, cet index est **incalculable pour six entités du groupe** (Polyexpert Languedoc-Roussillon, Polyexpert Est, Polyexpert Atlantique, Polyexpert Nord-Picardie, Polyexpert Construction et Prévenbat).

Pour les autres entités, les systèmes de cotations possibles nous conduisent à comparer des emplois de "valeur" différente exigeant des connaissances et diplômes de niveaux différents.

Toutefois, **quatre entités du groupe dépassent le score de 75 points.**

Par ailleurs, les **scores des sociétés Polyexpert Méditerranée, Polyexpert Rhône-Alpes Auvergne et Polytel ont nettement progressé entre 2019 et 2020.**

Les sociétés dont le score demeure inférieur à 75 points, ont mis en œuvre un plan d'actions correctives.

Index 100

	Nombre de points maximum des indicateurs calculables.	Nombre de points maximum des indicateurs calculables.	Polyexpert SAS	Dynaren	Geco Assurances	Polyexpert Environnement	Polyexpert Ile de France Centre	Polyexpert Méditerranée	Polyexpert Pyrénées-Aquitaine	Polyexpert Rhône-Alpes Auvergne	Polytel
	Sociétés < 250 salariés	Sociétés > 250 salariés									
Ecart de remuneration (en %)	40	40	37	29	40	36	8	5	0	11	17
Ecarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	20	35	35	20	25	25	35	35	35,0	35
Ecarts du taux de promotions (SOCIETES > 250 salariés)	0	15	nc	nc	5	nc	nc	nc	nc	nc	nc
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15	0	INCALCULABLE	15	INCALCULABLE	INCALCULABLE	15	INCALCULABLE	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10	5	10	5	5	5	0	0	0	5
Total des indicateurs calculables	100	100	77	74	85	66	38	55	35	61	72
INDEX (sur 100 pts)	100,00	100,00	77	87	85	78	45	55	41	61,00	72