

Index
100

Index 100

Les entreprises du groupe Polyexpert assurent, pour un même travail ou un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Les salaires d'embauches, et les conditions d'évolution salariale sont identiques entre femmes et hommes qui exercent un travail de valeur égale au regard des connaissances et compétences professionnelles et des diplômes et titres requis.

Cependant, la répartition des sexes dans les métiers les plus représentés au sein de Polyexpert (assistant(e), expert(e)) et dans les tranches d'âge prévues par l'index, ne permettent pas une représentation mixte pertinente au regard du système de calcul de l'index 100;

En conséquence :

Pour 4 entités du groupe, l'index 100 est incalculable (Polyexpert Languedoc-Roussillon, Polyexpert Est, Polyexpert Environnement, Polyexpert Construction)

Pour les autres, le système de cotation légal nous conduit à comparer des emplois de "valeur" différente exigeant des connaissances et diplômes de niveaux différents.

	Nombre de points maximum des indicateurs calculables	Polyexpert SAS	Dynaren	Geco Assurances	Polyexpert Atlantique	Polyexpert Ile de France Centre	Polyexpert Méditerranée	Polyexpert Nord-Picardie	Polyexpert Pyrénées-Aquitaine	Polyexpert Rhône-Alpes Auvergne	Polytel	PREVENB AT
INDEX (sur 100 pts)	100,00	95	88	100	41	58	35	35	50	41,00	51	91